

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
女性職員の割合	30.0%	40.0%	60.0%

2 時間外勤務時間数（事務職員1人あたり月平均）

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
時間外勤務の時間数	12時間	11.3時間	13.8時間

3 管理職に占める女性職員の割合

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
女性職員の割合	15%	7.1%	7.7%

4 主幹級職員に占める女性職員の割合（事務職員）

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
女性職員の割合	30%	28.1%	24.1%

5 男性職員の配偶者出産休暇の取得率

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
休暇取得率	100%	0.0%	0.0%

6 男性職員の育児参加休暇の取得日数（職員1人あたり年平均）

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
休暇取得日数	2日	0日	0.1日

7 年次有給休暇の取得日数（職員一人あたり年平均）

	目標（令和2年）	最新値（令和2年）	目標設定時（平成28年）
休暇取得日数	9日	8.2日	8.6日