

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用試験における受験者・採用者の女性割合（令和2年度）

	受験者の女性割合	女性の採用割合
一般行政職	50.0%	40.0%

2 職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

一般行政職	34.6%
幼児施設職員	100.0%
技能労務職員	80.0%

3 男女別の育児休業取得率（令和2年）

	男性職員	女性職員
一般行政職	0.0%	100.0%
幼児施設職員	—	100.0%
技能労務職員	—	—

※ 「—」：該当なし

4 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年）

配偶者出産休暇等取得率	0.0%
-------------	------

5 超過勤務の状況（令和2年職員1人あたり平均）

	一般行政職	幼児施設職員	技能労務職員
1月	11.6時間	1.9時間	0.9時間
2月	15.9時間	3.2時間	3.7時間
3月	17.0時間	2.2時間	0.4時間
4月	16.3時間	0.2時間	0.0時間
5月	12.1時間	0.3時間	0.0時間
6月	10.0時間	2.1時間	0.2時間
7月	11.8時間	1.7時間	0.7時間
8月	7.1時間	1.7時間	0.4時間
9月	9.1時間	3.5時間	0.5時間
10月	9.7時間	2.4時間	1.1時間
11月	8.2時間	4.3時間	1.1時間
12月	6.3時間	1.4時間	0.2時間

6 年次有給休暇の平均取得日数（令和2年職員1人あたり平均）

平均取得日数	8.2日
--------	------

7 各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

管理職	7.1%
主幹級	39.5%
主査級	46.5%